

Obiettivo strategico n° 10

| | | | | | |
|---|--|-----------------------|--------------|----------------------|--------|
| DIRIGENTE | | SETTORE | | collegamento con rpp | |
| Vanna Rossato | | ECONOMICO FINANZIARIO | | programma 20 | |
| FINALITA' | AGGIORNAMENTO FASCICOLI PERSONALI DIPENDENTI | | | | |
| Titolo Obiettivo strategico: | RISORSE UMANE | | | | |
| descrizione obiettivo | L'obiettivo si propone di coadiuvare il personale anche con espletamento di procedure di aggiornamento costante dei fascicoli personali al fine di facilitare le pratiche pensionistiche nonché l'ottimizzazione del rilascio in via telematica delle autorizzazioni per assenze | | | | |
| Descrizione delle fasi di attuazione: | | | | | |
| 1 | compilazione Mod. 350/P-TFS a seguito passaggio obbligatorio da TFR | | | | |
| 2 | attivazione modalità informatiche autorizzazione assenze | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| INDICI DI RISULTATO | | | | | |
| Indici di Quantità | | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. |
| modelli 350/P | | | almeno 30 | | |
| n. autorizzazioni assenze gestite on-line | | | 700 | | |
| n. assenze gestite in formato cartaceo | | | 640 | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Indici di Tempo | | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. |
| attivazione procedure on- line gestione assenze | | | entro luglio | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Indici di Costo | | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. |
| costo obiettivo | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Indici di Qualità | | | ATTESO | RAGGIUNTO | Scost. |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Obiettivo strategico n° 10

| | | |
|---------------|--|----------------------|
| DIRIGENTE | SETTORE | collegamento con rpp |
| Vanna Rossato | ECONOMICO FINANZIARIO | programma 20 |
| FINALITA' | AGGIORNAMENTO FASCICOLI PERSONALI DIPENDENTI | |

[illegible]

| | | | |
|----------------------------|--|----------------------------|--|
| VERIFICA INTERMEDIA AL | | VERIFICA FINALE AL | |
| MEDIA VALORE RAGGIUNTO % | | MEDIA VALORE RAGGIUNTO % | |
| MEDIA RISPETTO DEI TEMPI % | | MEDIA RISPETTO DEI TEMPI % | |

| Analisi degli scostamenti | | Analisi degli scostamenti | |
|---------------------------|--|---------------------------|--|
| Cause | | Cause | |
| Effetti | | Effetti | |
| Provvedimenti correttivi | | Provvedimenti correttivi | |
| Intrapresi | | Intrapresi | |
| Da attivare | | Da attivare | |

[illegible]

Obiettivo strategico n° 10

| DIRIGENTE | SETTORE | collegamento con rpp |
|---------------|--|----------------------|
| Vanna Rossato | ECONOMICO FINANZIARIO | programma 20 |
| FINALITA' | AGGIORNAMENTO FASCICOLI PERSONALI DIPENDENTI | |
| 1 | COSTO DELLE RISORSE INTERNE | |

| RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE | | |
|----------------------------------|--|-------|
| Tipologia | Descrizione | Costo |
| applicativo Halley | funzionalità programma gestione presenze | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO | | |